

EQUIPOS DIRECTIVOS

¿Por qué es relevante el rol de liderazgo y compromiso de los docentes con la comunidad educativa?

El compromiso es un vínculo psicológico con implicancias tanto en la actitud como en el comportamiento de las personas, mediante el cual se favorece la realización de esfuerzos en beneficio de aquello con lo que se está comprometido.

En las y los docentes el compromiso se puede manifestar con:



- ✓ Las y los estudiantes, a través de la preocupación personal y profesional por su bienestar y sus aprendizajes;
- ✓ La labor docente en términos del involucramiento e identificación con el trabajo;
- ✓ La profesión, por medio de la motivación y el deseo de mejorar sus actitudes laborales; y/o
- ✓ La escuela, reconociéndola como un lugar de encuentro.

Para promover el liderazgo y el compromiso docente, se sugiere realizar las siguientes acciones:



- ✓ Desarrollar colaborativamente las actividades que se definen para la mejora educativa.
- ✓ Favorecer la autonomía profesional de cada integrante, confiando en sus capacidades.
- ✓ Promover la participación en los diversos desafíos a los que se enfrentan cotidianamente.
- ✓ Facilitar espacios y tiempos para que compartan experiencias.



Los docentes son líderes en el ejercicio de su quehacer y sus prácticas pedagógicas se ven beneficiadas cuando existen espacios concretos para potenciar su compromiso con la escuela.