

EQUIPOS DIRECTIVOS

El Rol de los líderes en el desarrollo de una cultura de compromiso y colaboración con la tarea educativa

Los equipos directivos tienen una relevante misión en el ejercicio de su quehacer, entendiendo que su liderazgo es clave para “movilizar e influenciar a otros para articular y lograr las intenciones y metas compartidas de la escuela.” (Leithwood, 2009).

¿Cómo ejercer un liderazgo que fomente el desarrollo de las personas y así fortalecer su compromiso y colaboración?



Ofrecer estímulos intelectuales, por medio de la generación de instancias para sostener conversaciones profundas respecto de la enseñanza, brindando recursos informativos, introduciendo nuevas ideas y apoyando su desarrollo profesional.



Entregar apoyo individualizado, lo que se refleja en el respeto y consideración de sus sentimientos y necesidades personales, con lo cual se incrementan los niveles de entusiasmo y optimismo, junto con reducir la frustración.



Proveer un modelo apropiado, es decir, llevar a cabo un actuar coherente y consistente con los valores y metas de la escuela, lo cual favorece la percepción del equipo respecto de una manera de trabajar coordinada y con un sentido de autoeficacia.



Contar con líderes escolares que promuevan una cultura de compromiso y colaboración permite avanzar en la construcción de comunidades de aprendizaje que cuenten con una visión y misión compartida.